

## **En Ehpad, le développement durable nécessite "l'adhésion de tous"**

Lors d'une journée sur la "responsabilité sociétale des établissements de santé et médico-sociaux", organisée par l'Agence nationale d'appui à la performance des établissements de santé et médico-sociaux (Anap), un directeur d'Ehpad associatif strasbourgeois a insisté sur l'importance de la gouvernance pour être vraiment "écologique".

Le développement durable, une belle idée... sur le papier (recyclé)? Avant de faire du bien à la planète, encore faut-il en avoir les moyens, et surtout, pouvoir donner à son établissement une direction précise.

Mission ambitieuse, mais pas impossible, comme en témoignent les Ehpad "écologique" qui fleurissent partout en France, dans [les Alpes-Maritimes](#) ou dans le [Val-de-Marne](#).

Dans ce contexte, une première journée nationale a été organisée à Paris en janvier par l'Agence nationale d'appui à la performance des établissements de santé et médico-sociaux (Anap), en lien avec le Commissariat général au développement durable et les fédérations (FHF, FHP, Fehap, Unicancer, Uniopss, **Fnaqpa**). L'occasion d'organiser une table ronde avec des acteurs engagés sur la juste gouvernance nécessaire au pilotage stratégique et opérationnel du développement durable.

### **Eco-conseiller et comité de pilotage**

Stéphane Buzon, directeur général du pôle senior de l'association Emmaüs-Diaconesses à Strasbourg (Bas-Rhin), qui regroupe trois Ehpad et un logement-foyer, a notamment détaillé le cheminement de sa structure: depuis 1998, plusieurs actions de développement durable "sans gouvernance" ont d'abord été menées.

En 2012, le pôle a accueilli un "stagiaire éco-conseiller", qui a depuis été embauché. L'objectif était de "poursuivre ce que nous avons engagé sans savoir où nous allions, de l'amplifier et de le faire connaître", a expliqué Stéphane Buzon.

L'institution a alors informé de sa démarche son conseil d'administration, ses partenaires sociaux, son conseil de vie sociale et ses partenaires extérieurs. Il a ensuite mis en place un comité de pilotage regroupant ces différentes entités.

Stéphane Buzon a expliqué l'importance d'une adhésion de la direction d'établissement, en ajoutant qu'il était "aussi important que tout le monde adhère". Une formation sur le développement durable a donc été proposée aux salariés "pour leur donner envie d'évoluer dans cet univers".

Le directeur a aussi expliqué l'importance des récompenses, comme les [Trophées Hôpital durable](#), pour motiver le personnel et valoriser le travail de tous. Dans le cadre de sa politique globale, l'association fait ainsi partie des lauréats 2013. Elle a été récompensée pour sa "vision large et à long terme de la démarche de développement durable" avec "des projets variés, à l'échelle des moyens de l'établissement, mais bien maîtrisés et pertinents."

mb/san/cbe/vl

Morgan Bourven